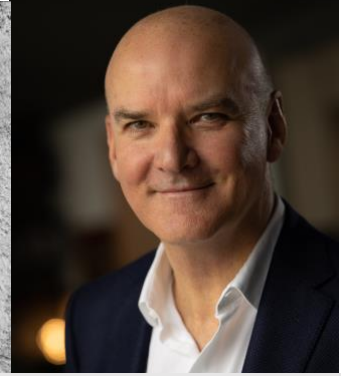


WEITERBILDUNG IN TEAMCOACHING



Marion Satzger-Simon
COACHING – SEMINARE – AUSBILDUNG



Dr. Vanni Landi
TEAM COACHING

Weiterbildung in Teamcoaching

Teams erzielen Ergebnisse, die Einzelpersonen allein nicht erreichen können. Heutzutage gibt es in den Unternehmen verschiedene Arten von miteinander vernetzten Teams: "klassische", funktionsübergreifende, projektbezogene und virtuelle Teams. Die Unternehmen setzen diese Teams unter Druck, sich schnell zu formieren, Ergebnisse zu erzielen und sich wieder zu verändern.

Daher wird Teamcoaching im Zuge der neuen Arbeitswelt immer wichtiger. Kollaboratives Arbeiten, gemeinsame Entscheidungen treffen, Offenheit, voneinander zu lernen und zusammen Verantwortung zu übernehmen setzen Fähigkeiten wie Vertrauensbildung, ein offen in Kommunikation gehen und einen konstruktiven Umgang mit Kritik voraus. Der Fokus liegt auf dem Team, dem Miteinander, dem in Kontakt kommen und im Kontakt sein. Die Bereitschaft zu einem effizienten und konstruktiven Agieren und der Verantwortungsübernahme für sich und seine Kompetenz macht das Wirken eines Teams stark und zielführend.

Teamcoaching unterscheidet sich deutlich von individuellem Coaching. Um als Coach diesen Prozess gut begleiten zu können, braucht es die Entwicklung und Umsetzung der systemischen Vision und Wahrnehmung. In unserer Weiterbildung im Teamcoaching können Sie ihre Kompetenzen dahingehend erweitern. Sie lernen neben grundsätzlichem Basiswissen durch das Selbsterleben eines Gruppenprozesses sowohl ihre eigenen Teamkompetenzen kennen als auch die Möglichkeiten, als Coach ein Team zu analysieren, einzelne Teammitglieder zu stärken und Teamprozesse zu gestalten und begleiten.

Die Weiterbildung gliedert sich in:

1. Basismodul (2 Sessions)
2. Teamanalyse (2 Sessions)
3. Teamcoachingprozess (3 Sessions)

1. Basismodul (2 Sessions)	
Session 1 <i>Grundlagen für das Teamcoaching</i>	Session 2 <i>Teamcoaching in Aktion</i>
Definition und Unterscheidung verschiedener Gruppenprozessarbeitsformen: <ul style="list-style-type: none">• Was ist ein Team?• Vier führende Prinzipien	<ul style="list-style-type: none">• Hauptunterschiede zwischen individuellem Coaching und Teamcoaching• Wesentliche Kompetenzen eines Teamcoaches• Teamcoaching Skills
2. Teamanalyse (2 Sessions an einem Tag)	
Team Diagnostic™ Assessment (TDA) Debriefing: Die Team Diagnostic™ ist ein hochmodernes Instrument, das auf einem erprobten Modell basiert, das die Definition der notwendigen Stärken ermöglicht, die Teams mit hoher Leistung, solider Struktur und Teamgeist auszeichnen.	
3. Teamcoachingprozess (3 Sessions)	
Das Weiterbildungsteam durchläuft einen Coachingprozess aktiv mit den jeweiligen Erläuterungen zu den einzelnen Prozessschritten.	

Trainer



Dipl.Psych. Marion Satzger-Simon, approbierte Psychotherapeutin, Senior Coach (DBVC), Executive Senior Coach (BDP), Ausbilderin, Trainerin und Mediatorin

Unter meinem Namen arbeite ich seit Jahren in eigener Praxis als Psychotherapeutin und Coach. Arbeitsschwerpunkte sind Coaching von Vorständen, oberen Führungskräften und Geschäftsführungsteams mit den Themenschwerpunkten Veränderungsmanagement und interner Weiterentwicklung. Workshops führe ich durch zu den Themen Selbstmanagement, Führung, Umgang mit Krisen und Belastungssituationen. Weiterer Schwerpunkt meiner Arbeit ist die Schulung von Einzelpersonen und Teams in Bezug auf schwierige Machtkonstellationen, Konfliktsituationen und persönliche Krisen.

marion@satzger-simon.de | www.satzger-simon.de



Dr. Vanni Landi, PCC, ORSCC, CTPC, TLC
Team Coaching - Psychosynthesis - Leadership Development

Ich bin ein italienisch-deutscher psychologischer Berater, Trainer und ICF-akkreditierter Coach. Seit zwanzig Jahren biete ich über mein in München ansässiges Unternehmen Psychosynthese-Trainings und Beratungen in verschiedenen europäischen Ländern an. Diese Erfahrung nutze ich nun, um Coaching für Unternehmensteams anzubieten. Mein Weg hat mich von einem Studium der pharmazeutischen Chemie in die Psychologie geführt, wo ich mich in systemischer Familientherapie und später in Systemcoaching qualifiziert habe. Heute arbeite ich hauptsächlich als Coach für Organisationen und Beziehungssysteme. Ein lebenslanges Engagement für die Selbstverwirklichung meiner Klienten ist der rote Faden, der sich durch meine Arbeit zieht. Durch systemisches Coaching helfe ich Einzelpersonen und Teams, die Dynamik der Teamarbeit besser zu verstehen.

v.landi@t-online.de | www.vannilandi.com

Termin- und Kostenübersicht

Dauer:

Die Weiterbildung gliedert sich in 7 Sessions (jeweils 3-4 Stunden).
Der Zeitraum erstreckt sich über 6 Monate.

Ort:

München, der genaue Ort wird noch bekannt gegeben

Kosten:

2250.- pro Person

Termine:

Session 1	24.01.23	17 bis 21 Uhr
Session 2	15.02.23	17 bis 21 Uhr
Session 3 & 4	08.03.23	09 bis 18 Uhr (2 Sessions)
Session 5	28.03.23	17 bis 21 Uhr
Session 6	20.04.23	17 bis 21 Uhr
Session 7	14.06.23	17 bis 21 Uhr