

WEITERBILDUNG IN TEAMCOACHING



Marion Satzger-Simon

COACHING - SEMINARE
AUSBILDUNG



Katinka Schulz

COACHING - PROZESSBEGLEITUNG
FÜHRUNGSKRÄFTEENTWICKLUNG

Weiterbildung in Teamcoaching

Teamcoaching wird im Zuge der neuen Arbeitswelt immer wichtiger. Kollaboratives Arbeiten, gemeinsame Entscheidungen treffen, Offenheit, voneinander zu lernen und zusammen Verantwortung zu übernehmen setzen Fähigkeiten wie Vertrauensbildung, ein offen in Kommunikation gehen und einen konstruktiven Umgang mit Kritik voraus. Der Fokus liegt auf dem Team, dem Miteinander, dem in Kontakt kommen und im Kontakt sein. Die Bereitschaft zu einem effizienten und konstruktiven Agieren sowie der Verantwortungsübernahme für sich und seinen Beitrag statt Kompetenz macht das Wirken eines Teams stark und zielführend.

Um als Coach diese Entwicklung gut begleiten zu können, braucht es spezielle Fähigkeiten. In unserer Weiterbildung im Teamcoaching können Sie ihre Kompetenzen dahingehend erweitern.

Sie lernen neben grundsätzlichem Basiswissen durch das Selbsterleben eines Gruppenprozesses sowohl ihre eigenen Teamkompetenzen kennen als auch die Möglichkeiten, als Coach ein Team zu analysieren, einzelne Teammitglieder gezielt zu stärken sowie Teamprozesse zu gestalten und professionell zu begleiten.

Die Weiterbildung gliedert sich in 5 Module. Modul 1 und Modul 5 sind jeweils ein Tag (8 Stunden), Modul 2, 3 und 4 sind 4-stündig.

Inhalte der einzelnen Module:

1. Modul
<ul style="list-style-type: none">• Grundlagen für das Teamcoaching• Teamdefinitionen und Teamformate• Teamkultur: Dimensionen und Gestaltungsmöglichkeiten
2. Modul
<ul style="list-style-type: none">• Klärung von Rollen und Verantwortlichkeiten• Explizite und implizite Rollen• Die Rolle von Empowerment
3. Modul
<ul style="list-style-type: none">• Teamphasen: Ermöglichende und behindernde Faktoren• Teamentwicklung und persönliche Entwicklung• Performance und psychologische Sicherheit
4. Modul
<ul style="list-style-type: none">• Teamtoxien• Teamkonflikte• Teamressourcen
5. Modul
<ul style="list-style-type: none">• Retroformate• Feedbackformate• Persönlicher Ausblick als Teamcoach

Trainer



Dipl.Psych. Marion Satzger-Simon, approbierte Psychotherapeutin, Senior Coach (DBVC), Executive Senior Coach (BDP), Ausbilderin, Trainerin und Mediatorin

Unter meinem Namen arbeite ich seit Jahren in eigener Praxis als Psychotherapeutin und Coach. Arbeitsschwerpunkte sind Coaching von Vorständen, oberen Führungskräften und Geschäftsführungsteams mit den Themenschwerpunkten Veränderungsmanagement und interner Weiterentwicklung. Workshops führe ich durch zu den Themen Selbstmanagement, Führung, Umgang mit Krisen und Belastungssituationen. Weiterer Schwerpunkt meiner Arbeit ist die Schulung von Einzelpersonen und Teams in Bezug auf schwierige Machtkonstellationen, Konfliktsituationen und persönliche Krisen.

marion@satzger-simon.de | www.satzger-simon.de



Dipl. Psych. Katinka Schulz, systemische Prozessbegleiterin, Senior Executive Coach und Mediatorin, Coaching - Prozessbegleitung - Führungskräfteentwicklung

Nach 10 Jahren, in denen ich als Führungskraft in unterschiedlichen Positionen und Regionen in einem Großunternehmen gearbeitet hatte, habe ich die Seiten gewechselt. Seit 19 Jahren arbeite ich als Partnerin bei der internationalen Unternehmensberatung Fischer Group International. Dort unterstütze ich in DAX Unternehmen, mittelständischen Firmen und Start Ups als Coach (ICF zertifiziert) sehr erfahrene Führungskräfte bis hin zu Vorständen bei der Übernahme neuer Positionen in anspruchsvollen Umfeldern, bei persönlicher Neuorientierung oder zum Thema persönliche Positionierung sowie Führung im unsicheren Kontext. Ich begleite Teams und Unternehmensbereiche in herausfordernden Situationen wie z.B. bei strukturellen sowie strategischen Veränderungen, bei Neuregelung der Zusammenarbeit, bei Konflikten oder in andauernden Belastungssituationen.

Darüber hinaus führe ich in unterschiedlichen internationalen Unternehmen weltweit Programme für Führungskräfte mit den Schwerpunkten Persönlichkeitsentwicklung, Führungsrollen und Teamentwicklung durch.

katinka.schulz@t-online.de | www.katinkaschulz.de

Termin- und Kostenübersicht

Dauer:

Die 5 Module sind in zwei Tagesmodule und 3 Module à 4 Stunden aufgeteilt. Der Zeitraum erstreckt sich über 6 Monate.

Ort:

München, der genaue Ort wird noch bekannt gegeben

Kosten:

2350.- pro Person

Termine:

Modul 1	22.11.2024	09 bis 18 Uhr
Modul 2	10.01.2025	17 bis 21 Uhr
Modul 3	14.02.2025	17 bis 21 Uhr
Modul 4	21.03.2025	17 bis 21 Uhr
Modul 5	11.04.2025	09 bis 18 Uhr